

Приложение И

Научные подходы к управлению организацией [56]

Научный подход к управлению организацией									
Составляющие модели организации	Вид подсистемы организации как системы	Научный	Классический (административный) и Бюрократический	Гарвардская школа менеджмента	Движение человеческих ресурсов	Теории принятия решений	Исследование операций, (кибернетика),	Ситуационный Дж. Вудворд, Т. Бернс, Дж. Сталкер; П. Лоуренс, Дж. Лорш	Коммуникативный, Т. Питерс, Р. Уотермен
1. Идентичность, цели	Культурная подсистема	X	X	X	Цель – конвергенция	Выгода, оптимизация	X	Разные вероятности для разных целей	Ценности, этика, культура - конвергенция
2. Политика, стратегия		X	X	X	Ориентация на человеческие ценности	Предпосылки, решения	X	Гибкость и ориентация на более вероятные цели	Политика / стратегия развития
3. Структура	Социальная подсистема	X	Иерархия, штаб	Неофициальная организация	Автономные области	Стратегические области	Правила сшивки	Детерминация окружения	Детерминация связей
4. Люди/руководство		Обучение, эргономика	Управление есть власть	Связи, установки	Команда через индивидуальную мотивацию	Коалиции интересов	Адаптивное обучение	Ситуационное управление	Превентивное управление
5. Функции		Специализация	Задачи есть стандарт	Человеческие действия	Команда	Компетенции	Правила функций	Дифференциация/интеграция	Обогащение функций через дифференциацию/интеграцию
6. Общий ход дела, процессы	Технико-инструментальная подсистема	Логика производственного процесса	Управленческая логика процесса	X	Партиципативное управление	Процессы решений	Правила процессов	X	Самоуправление и самоконтроль
7. Физические средства		Технология	X	X	X	Инфотехнология	Машинная модель	X	

